



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

«СОЮЗ ТРУДА» - ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ ПРОФСОЮЗОВ

6 июля состоялся Учредительный съезд Всероссийской политической партии «Союз Труда», ориентированной на профсоюзное движение. В работе съезда приняли участие 136 делегатов из 58 регионов РФ.

Челябинскую область представляли координатор региональной инициативной группы по созданию партии «Союз Труда», заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ЧЭМК» Александр Баженов и председатель первичной профсоюзной организации Экологического детского центра г. Челябинска Лариса Гвоздева.

С приветственным словом к делегатам съезда обратился Председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков, который пожелал успешной работы съезду и партии. Профсоюзный лидер отметил, что съезд дает возможность «создать партию, которая сможет опираться на профсоюзы и будет в своих действиях и требованиях выражать интересы профсоюзов. Это новый способ представления интересов трудящихся и их защиты. «Союз Труда» – необходимый элемент политической палитры, которая складывается в современном российском обществе», - подчеркнул Михаил Шмаков.

В ходе съезда неоднократно звучало, что создание партии – серьезное и своевременное решение. В своем выступлении председатель Оргкомитета съезда, секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков отметил: «Мы хотим влиять на власть, чтобы она делала серьезные шаги навстречу трудящимся. Кроме того, партия намерена не только представлять интересы трудящихся, добиваться достойных трудовых отношений, но и защищать российскую экономику и производство».

По словам А. Шершукова, профсоюзам жизненно необходима своя партия. «Мы, конечно, могли бы вступить в другие партии. Но стоит помнить, что отношение других партий к профсоюзам утилитарное. Кроме того, у нас есть своя профсоюзная идеология, которой мы придерживаемся, и положения которой мы будем придерживаться в партийной деятельности». В завершение своего выступления А. Шершуков отметил значимость съезда: «Принимая решение о создании новой политической партии, мы должны понимать, что делаем серьезный шаг. Мы должны понимать свою ответственность перед трудящимися и перед историей».

В ходе съезда неоднократно возникали дискуссии среди делегатов. Так, благодаря активному обсуждению устава и программы создающейся партии, было реше-



но внести некоторые принципиальные коррективы и дополнительные пункты. В итоге делегаты приняли Устав и Программу политической партии, утвердили символику, выбрали Политический совет Всероссийской политической партии «Союз Труда» и Контрольно-ревизионную комиссию. В Политсовет и Исполнительный Комитет партии избран заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов.

Председателем Всероссийской политической партии «Союз Труда» тайным голосованием был избран Александр Владимирович Шершуков.

На съезде принято решение о создании региональных отделений партии в 61 субъекте Российской Федерации,

где прошли ранее заседания инициативных групп, в том числе и в Челябинской области.

Учредительный съезд показал, что делегаты и создатели новой партии имеют серьезные намерения в политической борьбе за права трудящихся и осознают значимость и ответственность своей работы. Теперь партии предстоит проделать большую работу по завершению регистрации и юридического оформления, по привлечению новых членов. «Недопустимы попытки силком загонять людей в партию. Нам нужны активисты, которые самостоятельно, осознанно приняли решение вступить во Всероссийскую политическую партию «Союз Труда» - отметил А. Шершуков, комментируя итоги съезда.

Окончание на стр. 7

В НОМЕРЕ

Инновации в профсоюзах: строим будущее

стр. 2

Доверенные лица идут на производство

стр. 4

Реструктуризация — не во вред работникам

стр. 4

Закон есть, работы пока нет

стр. 7

Тургорские робинзоны

стр. 8

ОФИЦИАЛЬНО

ПУТИН ОБСУДИЛ СО ШМАКОВЫМ ВСТУПЛЕНИЕ РОССИИ В ВТО

13 июля на встрече Президента России с лидером ФНПР обсуждались проблемы вступления России в ВТО. Напомним, что на этой неделе Госдума приняла решение о ратификации протокола о присоединении к Всемирной торговой организации, которое Михаил Шмаков поддержал:

- В принципе, присоединение, как мы понимаем, должно быть – 18 лет просто так нельзя списывать куда-то в сторону. И действительно, там практически все экономически развитые государства мира. Более того, это нам даёт возможность войти в ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития), - сказал он на встрече с Владимиром Путиным. Однако, для того, чтобы минимизировать возможные негативные последствия, «по крайней мере, в первые годы», Шмаков предложил следующее:

- Я думаю, что это можно скорректировать, по крайней мере, частично, через пересмотр уже ранее принятых программ, которые этого не учитывали. Вот, собственно, в этом суть наших предложений по ВТО.

- Мы думаем с вами примерно одинаковыми категориями и в одном направлении движемся, - сказал президент. - Было бы, видимо, целесообразно, если бы наши соответствующие ведомства информировали полнее и вашу профсоюзную организацию, и других коллег. А может быть, поплотнее бы поработали над выработкой соответствующих мер поддержки тех отраслей, которые в такой поддержке на первом этапе присоединения будут нуждаться.

Кроме этого президент и профсоюзы договорились плотнее работать в Комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, которую возглавит лично Путин. В ее состав войдут также представители профсоюзов и работодателей.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев провел рабочую встречу с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. В мероприятии участвовала также вице-премьер правительства по социальным вопросам Ольга Голодец.

Дмитрий Медведев рассказал, что правительство продолжит повышение зарплат бюджетникам. По его словам, к концу текущего года зарплата учителей в каждом регионе должна быть доведена до средней в экономических отраслях. А к 2018 году необходимо увеличить до уровня средних по региону зарплаты в учреждениях культуры и профобразования, а также социальным работникам. Средняя зарплата врачей, преподавателей вузов, научных сотрудников к 2018 году должна вдвое превысить средний заработок по региону. По мнению премьера, возможная новая волна кризиса не помешает эти задачи выполнить. Он напомнил, что учителя и воспитатели детских садов получают прибавку уже к концу этого года.

Как заявил Михаил Шмаков, «новый формат правительства», в котором было воссоздано отдельное Министерство труда, может «существенно улучшить ситуацию с мониторингом и регулированием рынка труда, потому что, к сожалению, «с этим были провалы в прошлом». Многие, по словам главы ФНПР, покажет период становления – удастся ли выстроить цивилизованный рынок труда, потому что «у нас есть много недостатков в этом отношении».

По мнению главы ФНПР, оперативное и даже опережающее решение социальных вопросов – это «самое реальное и самое эффективное вложение средств», поскольку влияет «на общую обстановку в стране, на общее понимание людей и отношение людей и к власти, и к жизни».

Готовность власти к дальнейшему повышению зарплат бюджетникам председатель ФНПР считает очень важным моментом, так как такое решение прибавит профсоюзам «аргументов при заключении коллективных договоров в негосударственной, частной сфере с работодателями».

Кроме того, Михаил Шмаков призвал премьер-министра поднять уровень РТК и «активизировать работу» координаторов со стороны правительства.

Михаил Шмаков также призвал премьера «активизировать деятельность» Росстата – «у них есть исходные данные, которые они собирают, но далее они по этим исходным данным не дают выборку по всем вопросам». По мнению профлидера, Минтруда (да и руководство социально-экономического блока в правительстве) должно регулярно делать официальные запросы Росстату (а то и давать в качестве задания) по интересующим социальным партнерам вопросам – «чтобы анализировались более точные данные, например по МРОТ - какое количество работников у нас получает зарплату меньше, какое больше». По словам главы ФНПР, у профсоюзов есть свои расчеты, тоже основанные на некоторых сводках Росстата, и по ним выяснилось (по состоянию на середину прошлого года), что порядка 1–1,5 млн человек в стране получают зарплату меньше, чем установленный МРОТ. И здесь «без постоянного мониторинга трудно будет вообще вести переговоры, в том числе правительству», - предположил председатель ФНПР.

ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Как уже сообщала наша газета, в Костанайе (Республика Казахстан) прошла Международная конференция «Стратегия и перспективы развития профсоюзного движения в современных условиях», организованная Костанайским областным Советом профсоюзов. На ней были обсуждены задачи профсоюзов по защите законных прав и интересов трудящихся. В работе конференции принимала участие делегация от Федерации профсоюзов Челябинской области во главе с ее председателем Н. Н. Буяковым.



До начала работы конференции председатели Федераций профсоюзов Челябинской, Оренбургской и Курганской областей принял аким Костанайской области Н. М. Садуакасов. В ходе беседы были обсуждены перспективы дальнейшего укрепления дружеских связей и развития сотрудничества между приграничными областями.

Конференцию открыла Балбопе Иртаева - председатель Костанайского областного Совета профсоюзов, с приветственным словом выступил Сиязбек Мукашев - председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Он отметил, что конференция проходит в год 20-летия Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимопомощи между Россией и Казахстаном, подписанного главами наших государств в мае 1992 года, и 20-летия образования Всеобщей Конфедерации профсоюзов - регионального международного объединения, положившего начало новому этапу профсоюзного движения стран Содружества.

На пленарном заседании были представлены доклады о профсоюзах как важнейшем институте гражданского общества. С докладом «Социальное партнерство - как инструмент развития экономики области» выступил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков.

В рамках конференции прошел круглый стол «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития общества». Участники конференции поделились опытом работы в вопросах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов людей наемного труда, продвижения принципов достойного труда, развития социального партнерства. По окончании круглого стола в целях создания условий для достойного труда и решения насущных проблем работников и их семей были приняты Рекомендации Международной конференции. Они касаются совместных усилий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

В рамках конференции прошел круглый стол «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития общества». Участники конференции поделились опытом работы в вопросах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов людей наемного труда, продвижения принципов достойного труда, развития социального партнерства. По окончании круглого стола в целях создания условий для достойного труда и решения насущных проблем работников и их семей были приняты Рекомендации Международной конференции. Они касаются совместных усилий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

В целях расширения сотрудничества и консолидации профсоюзных действий, укрепления существующих торгово-экономических, культурных и образовательных связей приграничных областей на конференции были подписаны Договоры о сотрудничестве.

Договор между профсоюзными объединениями Костанайской и Челябинской областей подписали председатель ОЮЛ (Объединение юридических лиц) «Костанайский областной Совет профсоюзов» Б.Г. Иртаева и председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буяков. Договор вступил в силу со дня подписания, 29 июня 2012 года и заключен на неопределенный срок. В нем, в частности, сказано, что стороны договорились в целях защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов осуществлять сотрудничество в сфере: повышения эффективности работы профсоюзов; занятости населения и регулирования миграции на рынке труда; подготовки и переподготовки кадров; социального партнерства, совершенствования практики заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров; развития международных связей, сотрудничества профсоюзных организаций двух стран.

Сотрудничество в рамках Договора будет осуществляться в следующих формах:

- проведение исследований и выработки совместных рекомендаций, программ и проектов нормативно-правовых и законодательных актов по вопросам защиты прав и интересов трудящихся и их семей;

- обмен делегациями в рамках делового сотрудничества территориальных и отраслевых организаций профсоюзов, а также первичных профсоюзных организаций областей обеих стран;

- информационный обмен и проведение взаимных консультаций;

- организация двусторонних семинаров, конференций, конкурсов, выставок и других мероприятий;

- повышение квалификации профсоюзных кадров и организации их стажировок;

- организация акций солидарности (кроме политических) в защиту прав и интересов членов профсоюзов и профсоюзных организаций.

Таким образом, стороны в рамках своих полномочий будут способствовать выполнению Соглашения между Акиматом Костанайской области Республики Казахстан и Правительством Челябинской области РФ от 1 марта 2012 года о торгово-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве.



ОБРАЩЕНИЕ

Федерации профсоюзов Челябинской области к областным организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям Челябинской области и членам профсоюзов

В ночь с 6 на 7 июля 2012 произошло катастрофическое наводнение в Краснодарском крае. Пострадали десятки тысяч жителей Новороссийска и Геленджика.

Но более всего пострадало население города Крымска и близлежащих станиц. Семиметровой волной разрушены дома, повалена линия электропередач, уничтожены дороги. Из-за поврежденной системы водоснабжения и водоотведения загрязнена вода, есть угроза вспышки кишечных инфекций. Погибли по предварительным сведениям более 170 человек, более пяти тысяч семей остались без крова и средств к существованию.

Жители Челябинской области не остались равнодушными и организовали пункты сбора гуманитарной помощи.

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» призывает вас оказать посильную помощь пострадавшим от наводнения и перечислить денежные средства на специальный счёт, открытый Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов. В тексте платёжного поручения просьба указать: «Пожертвование для оказания финансовой помощи пострадавшим от наводнения в Краснодарском крае».

Пострадавшие получают финансовую помощь адресно по платёжным ведомостям под роспись.

Банковские реквизиты субсчёта:

Получатель:
ИНН 2308006898, КПП 230801001
КРАСНОДАРСКОЕ
КРАЕВОЕ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЕ
Адрес: 350020, г. Краснодар,
ул. Красная, 143
Банк получателя:
Филиал «Южный»
ОАО «УРАЛСИБ» г. Краснодар,
Р/сч. 40703810400110001076
К/сч. 30101810400000000700
БИК 040349700

СОБЫТИЕ

ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ: СТРОИМ БУДУЩЕЕ

12–15 июля 2012 г. в Екатеринбурге прошла Уральская Международная выставка - форум «ИННОПРОМ-2012», тема которой – «Технологии для человека». В последние годы мир все лучше осознает: экономический рост – не самоцель. Инвестиции, инновации, модернизация промышленности и инфраструктуры востребованы лишь в том случае, когда способствуют улучшению качества жизни людей.

Деловая программа выставки состояла более чем из 30 круглых столов и презентаций. Их участники обсудили, как будет меняться мир, технологии, промышленность и экономика в ближайшие годы и десятилетия, что необходимо делать компаниям и государству, чтобы ответить серьезным стратегическим вызовам модернизации всех сфер экономики и социальной сферы. Как отметил в своем заключительном слове на пленарном заседании глава Правительства России Дмитрий Медведев, власть не должна прятаться от проблем бизнеса, говорить об этих проблемах нужно открыто и предлагать власти свои решения.



Власть не должна прятаться и от проблем работающего человека – создания условий для достойного труда и жизни. Об этом шла речь на мероприятиях в рамках Международного форума «Инновации в профсоюзах 2012» и конференции МОТ-ФНПР «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда», проходивших в рамках Иннопрома.

В конференции приняли участие представители ФНПР, МОТ, территориальных объединений организаций профсоюзов в УФО, региональных органов по труду УФО, объединений работодателей УФО. С докладами выступили Сергиус Гловацкас – главный специалист по работе с организациями трудящихся МОТ, Марио Оучи – главный специалист по социальной защите МОТ, Андрей Ветлужских – председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, представители Департамента труда и занятости и объединения работодателей Свердловской области. От Федерации профсоюзов Челябинской области с докладом «Реализация принципов достойного труда в сфере социального партнерства Челябинской области» выступил ее председатель Николай Буяков, возглавивший нашу делегацию, в состав которой вошли 18 человек. В их числе заместитель председателя Федерации Олег Екимов, председатель ППО ОАО «АЗ «Урал» Валерий Болотов, председатель райпрофсожа Челябинского отделения дороги Александр Брюханов, председатель первичной профсоюз-

ной организации ОАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод» Валентина Курина и другие. Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области представил начальник управления Владислав Смирнов, выступивший по теме «Активная профориентация молодежи – профилактика безработицы».

Свое выступление в секции «Инновации в профсоюзах» представил Александр Михайлов – доверенное лицо членов профсоюза ППО группы ОАО «ММК» в дочернем предприятии ООО «Электроремонт». Он рассказал о новой форме работы профсоюзной организации ОАО «ММК» – введении института доверенных лиц. Это инновационный вариант оптимизации структуры крупных первичных профсоюзных организаций, позволяющий усилить профсоюз организационно. Суть данного института – введение в профсоюзной организации цеха мобильной структуры из выборных должностей по различным направлениям профсоюзной деятельности вместо коллегиального органа – профсоюзного комитета. Это позволяет уйти от избыточной формализации работы профсоюзного комитета на цеховом уровне. На сегодняшний день доверенные лица избраны и уже работают не только в ООО «Электроремонт», но и в профкоме горно-обогатительного производства ОАО «ММК».

В своих рекомендациях участники научно-практической конференции отметили, что для обеспечения достойного труда в России необходимо реализовать принципы достойного труда, заложенные в документах Международной организации труда и программе Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Это эффективная занятость, достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальная защита работников, в том числе при безработице, реальное социальное партнерство. Достижению поставленных целей и задач должно способствовать принятие в России программы достойного труда, основой которой должны стать Стандарты достойного труда. Проект Стандартов был принят конференцией.

Добавим, что в рамках выставки «ИННОПРОМ-2012» глава Правительства России Дмитрий Медведев провел координационный совет по промышленности, в котором принял участие и губернатор Челябинской области Михаил Юревич. В рамках выставки в числе других было подписано соглашение о сотрудничестве между фондом «Сколково» и правительством Челябинской области. Участникам соглашения предстоит до конца 2012 года определиться с предприятиями, которые будут выпускать инновационную продукцию, разработанную компаниями-резидентами «Сколково».



Наталья Иванова

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ЗАТЯГИВАЕТСЯ

В ЗАО «Челябинские дорожно-строительные машины» аттестована лишь треть рабочих мест. Об этом говорилось на заседании Совета областной организации профсоюза машиностроителей. В работе Совета принимал участие главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Сергей Ярушев.

Председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «ЧДСМ» Василий Булаев сообщил собравшимся, что в 2010 году на предприятии проходила аттестация персонала, а в 2011 году началась аттестация рабочих мест.

В литейном производстве с наиболее вредными и опасными условиями труда были аттестованы 84 рабочих места – 50 основных и 34 вспомогательных. Из Фонда социального страхования на эти цели было получено 125 тысяч рублей.

По итогам аттестации разработан план мероприятий, по которому уже началось устранение выявленных нарушений, в частности, в системе вентиляции. Фонд соц-страха на эти цели в этом году выделил 1 миллион 300 тысяч рублей. Сохранены все льготы работникам, связанным с вредными и опасными условиями труда, – дополнительные отпуска, повышенная оплата труда, сокращение продолжительности рабочего времени.

Когда же будут аттестованы другие рабочие места и почему этот процесс идет так медленно?

Трудности заключаются в нестабильной работе предприятия, – поясняет Василий Павлович Булаев. – Если в 2011 году завод работал стабильно, то в этом году объемы производства снизились на 40 процентов, три недели мы были в корпоративном отпуске в связи с тем, что не было сбыта готовой продукции. И еще очень важный момент – весь дивизион из промышленной «Группы ГАЗ» перешел в корпорацию «Русские машины». На организационные преобразования потребуется время. В настоящий момент вопрос об аттестации рабочих мест не поднимается. В перспективе планируется открытие нового производства. Для этого полностью будет переоборудован один из цехов и созданы согласно всем требованиям новые рабочие места, которые будут аттестованы. Безусловно, мы будем и дальше заниматься этим важным и необходимым делом, поскольку от этого зависит улучшение условий труда работников.

На заседании выступил главный технический инспектор труда Федерации Сергей Ярушев, обративший внимание членов Совета на новый порядок проведения аттестации рабочих мест, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 26.04.2011 г. №342-н. Он также отметил, что принятие решений комиссии по АРМ зависит от представительства в ней членов профсоюза. Эти люди должны быть обучены, чтобы компетентно могли оценить принимаемые заключения о классе вредности. Сергей Михайлович предложил запланировать проведение проверок по охране труда на предприятиях областной организации профсоюза машиностроителей с его участием.

Совет принял к сведению информацию В.П. Булаева и отметил, что качественное проведение аттестации рабочих мест является основой для формирования предложений профсоюзной стороны в коллективный договор (соглашение) по улучшению условий труда, а также для установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Профсоюзному комитету, как отмечено в постановлении, надо добиваться от администрации предприятия проведения аттестации всех рабочих мест в соответствии с новым порядком. А также установить жесткий контроль за достоверностью и обоснованностью результатов аттестации, определения класса вредности условий труда и назначения работникам положенных компенсаций.

Ирина Митрошина



ЗАКОН ЕСТЬ, РАБОТЫ ПОКА НЕТ

С 2012 года вступил в действие областной закон «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда». Закон долгожданный, нужный, который позволит более полно реализовать основные направления государственной политики в сфере охраны труда на муниципальном уровне.



труда – это их прямая обязанность. Почему-то налоговый кодекс руководители предприятий изучили, что называется, вдоль и поперек, а трудовое право – лишь в рамках своего интереса.

– Как говорится, незнание закона не освобождает от ответственности...

Именно. Но замечу, что знания эти работодателям повышать придется. Наша страна вступает в ВТО, и скоро в Россию массово хлынет иностранный капитал. Возникнет жесткая конкуренция, и если наши предприятия не будут готовы к этому, они не выживут. Инвесторы просто не будут вкладывать деньги в неблагонадежные фирмы. В такие, которые могут быть закрыты по причине плохо организованной охраны труда. В Европе и Америке вопросам охраны труда уделяется очень большое внимание с точки зрения устойчивой деятельности и развития предприятия.

– Чей это пробел – такая слабая информированность работодателей?

В первую очередь органов государственной власти, которые осуществляют организацию работы по охране труда. Минздравсоцразвития не уделяло этому достаточного внимания, министерство экономики, как на федеральном, так и на областном уровне, служба занятости, которая является основным органом, занимающимся вопросами труда в области. Что касается профсоюзов, то напомним, что из 211 тысяч хозяйствующих субъектов в области лишь небольшая часть имеет профсоюзные организации. А профсоюзы могут осуществлять свою деятельность, в том числе и по охране труда, только там, где есть членские организации. Они не в состоянии кардинально изменить ситуацию, хотя со своей стороны делают немало. Именно профсоюзы инициировали объявление в Челябинской области 2011 года – Годом охраны труда, и тем самым привлекли внимание работодателей и к проблеме, и к необходимости знания и исполнения трудового законодательства.

– Что показал первый семинар?

Что работа на местах практически еще не начата. По сути таких специалистов при муниципалитетах в большинстве своем еще нет. Из 37 представителей территорий только 7 человек прежде занимались охраной труда. У остальных должности самые разные, от помощников глав

администраций по самым различным вопросам до специалистов юридического или экономического отделов. Между тем закон вступил в силу уже полгода назад. На содержание специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований в области охраны труда из бюджета области выделены средства. Финансирование на 2012 год было разбито по месяцам. И если специалист еще не был принят, «задним числом» никто ничего не получит. Эти средства муниципалитеты просто потеряли.

– Но, Сергей Михайлович, где же их, специалистов, так просто взять-то?

Как говорится, кто хочет – находит возможности. При правильном подходе глава администрации специалиста может найти. К примеру, на любом крупном предприятии. Важна мотивировка. Было бы неплохо, если бы руководители муниципальных образований пересмотрели свое отношение к охране труда, «заболели» бы этим вопросом. На семинаре начальник Главного управления по труду и занятости В. В. Смирнов пообещал, что до конца года как минимум раз в месяц с новоиспеченными специалистами будут проводиться занятия. И теоретические, и практические, с выездом на предприятия, где работа по охране труда хорошо организована. К учебе будут привлекаться специалисты и Гострудинспекции, и профсоюзов. Нам предстоит взаимодействовать на всех уровнях – от профсоюзных первичек и Ассоциаций до технической инспекции Федерации. Это и обмен информацией, и совместные обучающие семинары, конференции, круглые столы по распространению опыта, совместные проверки соблюдения работодателями обязательных требований законодательства об охране труда, совместная работа по информированию населения через средства массовой информации и многое другое.

– Какие функции делегированы органам местного самоуправления в области охраны труда?

Оказание методической помощи работодателям, организация сбора и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, участие в расследовании несчастных случаев на производстве, организация на территории муниципального образования обучения по охране труда, проверки знаний по охране труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Это, конечно, далеко не вся работа в области охраны труда, но если на этих должностях будут грамотные и думающие специалисты, болеющие не за статистику, а за свою работу, то помощь в обеспечении безопасности и охраны труда будет очень существенной.

Наталья Ладушина

ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПРИЕМ ПОЧТОВИКОВ

6 июля в Челябинском молодежном театре состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню российской почты. В зале собрались лучшие почтовики Челябинской области, ветераны отрасли и молодежь, достойно продолжающая их традиции.

Открыл празднование директор УФПС Челябинской области – филиала ФГУП «Почта России» Владимир Образцов. Он отметил, что почта по-прежнему остается самым надежным средством общения между людьми. Филиал обслуживает 1285 населенных пунктов Челябинской области. В первом полугодии почтовые работники области обработали 37 миллионов штук почтовых отправлений. Владимир Образцов подчеркнул, что основными задачами почтовой сети сегодня являются увеличение скорости доставки отправлений, повышение качества обслуживания, развитие новых услуг, забота о безопасности сотрудников почты.

В церемонии поздравления и награждения участвовали представители органов власти, корпоративные партнеры. От Федерации профсоюзов почтовиков поздравили главный правовой инспектор Вадим Хохлов и председатель областной организации профсоюза работников связи Лев Чудаков.



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

ТУРГОЯКСКИЕ РОБИНЗОНЫ

Повестка дня – коммуникативные бои и олимпийские игры, регламент – от рассвета до заката, а в «раздатке» – солнце, горы, живописное озеро и заряд положительных эмоций. В таком формате с 29 июня по 1 июля на берегу Тургояка прошел слет профсоюзной молодежи Урала «Тургояк-2012». Вновь, уже второй год, уральская жемчужина стала местом сбора молодых профлидеров и активистов региона. Форум прошел под эгидой Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, а принимающая сторона – профсоюзный комитет ОАО «АЗ «Урал».

База отдыха АЗ «Урал» на тургоякском побережье приняла около 80 ребят. Большую и активную группу составили северяне – представители Свердловской области, работники здравоохранения и культуры, радиоэлектронной и авиационной промышленности, металлургии. Челябинскую область, кроме уралазовцев, представляли работники ЧТЗ и ЧМК, студенты УрСЭИ. По приглашению миассцев группу участников дополнили тольяттинские автовазовцы (Самарская область).

Ласковое озеро и отличная погода создали молодым активистам настроение на все три дня форума. Главные события проходили прямо на пляже. Здесь были организованы тренинг по командообразованию и сплочению и дискуссионная площадка – «коммуникативные бои»: участникам предложили поспорить на актуальные социальные темы, аргументированно защитить или, наоборот, опровергнуть ту или иную позицию. В жарких баталиях были обсуждены острые вопросы необходимости массового высшего и платного начального образования, создания политической партии профсоюзов, продолжительности рабочей недели, проблема доверия председателю профкома. А по завершении интеллектуальных боев эмоции разрядили профсоюзные олимпийские игры.

В качестве модераторов мероприятий выступили председатель совета молодежи ЧТЗ Елена Мельникова, председатель совета молодежи Свердловского обкома профсоюза трудящихся авиационной промышленности Андрей Жаков и председатель молодежного совета профсоюзов УрФО Алексей Слязин.

В дополнение к профсоюзным делам ребятам предложили насыщенную культурную программу. В том числе – увлекательные экскурсии по окрестностям Тургояка, которые организовал профком АЗ «Урал».

Общение с природой и близкими по духу людьми, активная работа в командах зарядили участников положительной энергией, укрепили коллективные чувства, научили самоорганизовываться и организовывать других. С настроением дальнейшую работу и желанием встретиться вновь ребята разъехались по домам.

Владимир Широков

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ЖАРА, ЖАРА, ЖАРА...

Лето – это не только радость, отпуск и хорошее настроение, но и бесконечные недели нескончаемой снысти, когда ничего не хочется, никуда не идёт и в голове стучит только одно слово «Жара!». Как от нее спастись?...

ОДЕВАЕМСЯ ПРАВИЛЬНО

В летний сезон отложите подальше вещи из синтетики. В жару одевайте только натурные хлопковые изделия, они впитывают влагу, пропускают воздух и быстро сохнут. Выбирая фасон одежды, забудьте про облегающие вещи. Лучше надевать свободные вещи – широкие штаны, рубашки-сорочки, платья-сарафаны, длинные юбки. При потении такие вещи не будут прилипать к телу, а при движении и ходьбе они будут колышаться, создавая приятное ощущение прохлады.

ВОДА – ГЛАВНОЕ СПАСЕНИЕ

Если в жаркие дни вы находитесь в квартире, обязательно расставьте везде небольшие резервуары с водой – это могут быть прозрачные пиалы, дизайнерские кувшины и подарочные вазы. Важно, чтобы в квартире всё время испарялась вода, тогда воздух будет мягким и свежим.

В жаркие дни при первой же возможности принимайте тёплый, но не холодный душ. Ледяная вода сильно охлаждает организм и из-за перепада температур можно простудиться.

Собираясь на прогулку, выбирайте парки с фонтанами, родниками, озёрами или прудами. Само нахождение вблизи с водоёмом приносит облегчение и человек чувствует себя гораздо легче.

НАПИТКИ

Пить в жару надо столько, сколько требует организм. Самое лучшее средство – тёплый зелёный чай без сахара.

Он тонизирует и содержит кофеин, который взбодрит утомлённый организм и придаст вам силы.

Также хорошо утоляют жажду фруктовые компоты, морсы, лимонад, квас и кисель. Чего не скажешь о сладкой газировке, пиве и любых содержащих алкоголь напитках и коктейлях.

В жару все напитки лучше пить через трубочку, мелкими глотками. Так жидкость охладит весь организм, а вы не захотите пить через 15 минут. Ни в коем случае не отказывайтесь от горячего чая, он действительно хорошо утоляет жажду. Но речь идёт не о чёрном чае, а о фруктовом или зелёном. Такие чаи содержат «холодный элемент», который активизируется только в горячем виде.

ЕДА

В жару организм постоянно потеет, а значит, теряет полезные вещества, которые надо восполнять едой. Отличное блюдо в жаркий сезон – овощная окрошка на кефире. Также подойдут овощные супы, салаты, варёная сахарная кукуруза и кабачки во всех проявлениях. Ешьте как можно больше огурцов, дынь и арбузов – они на 80% состоят из воды, которая хорошо усваивается организмом и утоляет жажду. Чем выше показатель на градуснике, тем



меньше употребляйте в пищу перченого, жареного, жирного и копчёного. Мало того, что в блюдах, приготовленных таким образом одни канцерогены, так в них ещё и напроцупь отсутствует вода.



НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

РАБОТАЕШЬ ЛЕТОМ? ОФОРМИ СНИЛС

В городах и районах Челябинской области в системе обязательного пенсионного страхования зарегистрировано 563 тысячи детей и подростков в возрасте до 21 года. Из них более 19 тысяч малышей получили страховые свидетельства ПФР практически вместе со свидетельством о рождении. В среднем на Южном Урале почти каждая седьмая «зеленая карточка», так в народе еще называют этот документ, выдается детям.

В обязательном порядке ее нужно получить тем школьникам и студентам, которые хотят подработать на летних каникулах.

Дело в том, что регистрация в ПФР предусматривает открытие страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС). На этот счет заносятся все данные о начисленных и уплаченных работодателем страховых взносов, а также данные о страховом стаже в течение всей трудовой деятельности. За студентов и школьников, которые подрабатывали во время летних каникул, работодатели уплачивают страховые взносы так же, как и за постоянных работников. В дальнейшем информация с лицевого счета учитывается при назначении или перерасчете пенсии.

Оформить СНИЛС просто. Для этого родителям или законным представителям ребенка необходимо обратиться в управление ПФР по месту жительства. При себе им необходимо иметь паспорт и документ, удостоверяющий личность ребенка (свидетельство о рождении или паспорт). Школьники старше 14 лет могут оформить «зеленую карточку» в УПФР самостоятельно.

В ближайшее время все жители России начнут получать универсальные электронные карты. Они будут иметь федеральные электронные приложения, обеспечивающие получение государственных и муниципальных услуг, в том числе в системе обязательного медицинского страхования (аналог полиса обязательного медицинского страхования). А значит, каждый ребенок должен быть со СНИЛСом и иметь индивидуальный лицевой счет в системе ПФР.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

В СУД ЗА ОТПУСКОМ

- На работе отказали в предоставлении учебного отпуска, сославшись на то, что организация не является государственным учреждением. Что делать?

- Нужно обжаловать решение работодателя либо в комиссию по трудовым спорам, либо в суд. Срок обращения в комиссию или в суд – три месяца с момента, когда работник узнал о нарушении права, то есть три месяца с момента отказа (ст. 386, 392 ТК РФ).

Обязанность предоставлять учебный отпуск лежит на всех работодателях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Учебный отпуск дается как с сохранением заработной платы, так и без (глава 26 ТК РФ). Продолжительность учебных отпусков разная, она зависит от уровня получаемого образования и от того, для чего именно необходим отпуск – для сдачи экзаменов, прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и т.п.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ

В СЛУЧАЕ УВОЛЬНЕНИЯ

- Может ли восстановиться на работе беременная женщина, которая уволилась по собственному желанию?

- В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Если срок в две недели не прошел, то вы имеете право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение работника в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора (ч. 4 ст. 80 ТК РФ).

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается (ч. 5 ст. 80 ТК РФ).

Если же вы написали заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию без принуждения, не отзывали данное заявление и по истечении срока предупреждения об увольнении работодатель выдал вам трудовую книжку и другие документы, связанные с работой, произвел окончательный расчет, то ваши трудовые отношения с работодателем прекращаются. Наличие беременности не дает основания для восстановления на работе в случае увольнения по собственному желанию.

Восстановление на работе – это один из способов защиты нарушенного права работника. Если вас вынудили написать заявление об увольнении, то в этом случае необходимо обращаться в суд за защитой. Необходимо помнить, что вам придется доказывать, что вашего желания на увольнение не было.

Татьяна Малиновская,
юриисконсульт Федерации профсоюзов области

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 1196.
Подписано в печать 17.07.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная